

RAPPORT AU CONSEIL DE VILLE CONCERNANT LE DEPARTEMENT DES RESSOURCES POUR L'ANNEE 2019

Le département des ressources regroupe quatre secteurs principaux, soit la gestion des ressources humaines, les finances, l'informatique et l'économat.

I. Ressources humaines

Les mouvements de personnel suivants ont eu lieu au cours de l'année 2019 :

Entrées en fonction (CDI) :

- Cuenin Lorena, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 60% (01.01)
- Seuret Gabriel, Agent de police au service Sécurité à 100% (01.02)
- Pellaton Yan, Chef du secteur de l'Intendance et ingénieur communal au service UEI à 100% (01.07)
- Grossmann Mélody, Gestionnaire de réseaux et Responsable de chantiers au service UEI à 80% (01.08)
- Gridelli Florian, Chef du service UEI à 100% (01.10) → résiliation durant le temps d'essai

Départs (CDI) :

- Chapuis Ludovic, Adjoint au chef du service UEI à 100% (31.01)
- Suljic Johan, Employé technique de voirie à 10% (31.01)
- Dubey Corinne, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 50% (28.02)
- Roy Marcel, Collaborateur administratif au service RPP à 90% (28.02)
- Billieux Séverine, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 50% (31.05)
- Comment Myriam, Enseignante de devoirs surveillés au service UEI à 5% (30.06)
- Cardona Bruno, Chef du service UEI à 100% (31.07)
- Simon Audrey, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 50% (31.08)
- Challet Kevin, Educateur à la Maison de l'enfance au service RPP à 100% (31.12)

Retraite :

- Birbaum Jean-Bernard, Employé technique de voirie à 100% (30.11)

Mutation :

- Mathieu Guinans, Remplaçant du commissaire à 100% (01.11)

Au 31 décembre 2019, on dénombrait 121 employés au bénéfice d'un contrat à durée indéterminée représentant 87.55 postes à plein temps.

	100%	75-99%	50-74%	10-49%	Total	EPT	Dotation autorisée
Personnel régulier	39	8	15	9	71	55.55	58.60
Personnel régulier soumis à répartition des charges (Maison de l'enfance et Espace-Jeunes)	3	10	27	5	45	28.8	30.30

D'autre part, un certain nombre d'employés CDD étaient également sous contrat à fin 2019.

15 personnes en formation étaient par ailleurs sous contrat (apprentis, stagiaires 3+1) et un nombre important de stagiaires ont également été accueillis, principalement à la Maison de l'enfance.

Enfin, la Municipalité accueille régulièrement des personnes en programme d'occupation cantonal, en mesures d'insertion ou par le biais de l'AJAM, soit 7 en 2019.

II. Finances

Les comptes 2018 ont été approuvés le 4 juillet 2019 par le Conseil de Ville. Ils se sont soldés sur un déficit de CHF 887'360.81.

Avec l'entrée en vigueur du nouveau modèle comptable harmonisé (MCH2), le passage du budget 2020 devant le Conseil de Ville a été reporté en début d'année 2020.

Au cours de l'année 2019, la commission des finances s'est réunie à 7 reprises.

III. Informatique

Différents projets ont été menés en 2019 :

- Mise en place d'une collaboration intercommunale en matière informatique avec Boncourt et gestion complète de leur parc informatique et logiciel dès juin 2019.
- Migration Windows 10.
- Participation au groupe de travail « Cyberadministration » regroupant le canton et certaines communes dans le but de développer des prestations communales sur le guichet virtuel du canton, notamment le e-déménagement, la possibilité d'inscrire son enfant à l'école obligatoire, etc.
- Au niveau communal, des développements de prestations ont permis d'enrichir les prestations en ligne sur le site internet : développement d'un formulaire pour annoncer les manifestations, réservation des cabanes forestières.
- Mise en route de la réalisation du projet GED avec période de test pour la validation électronique des factures.
- Participation au projet de mise en place des nouveaux horodateurs.
- Participation à la réflexion relative à l'acquisition d'un logiciel pour la gestion des amendes d'ordre.

IV. Economat

Poursuite de la gestion sans événement particulier à relater.