

## **RAPPORT AU CONSEIL DE VILLE CONCERNANT LE DEPARTEMENT DES RESSOURCES POUR L'ANNEE 2020**

Le département des ressources regroupe quatre secteurs principaux, soit la gestion des ressources humaines, les finances, l'informatique et l'économat.

### **I. Ressources humaines**

Les mouvements de personnel suivants ont eu lieu au cours de l'année 2020 :

#### **Entrées en fonction (CDI) :**

- Berberat Laurie, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 60% (01.01)
- Mehmetaj Rina, Collaboratrice administrative dans le secteur finances au service RPP à 80% (01.08)
- Crelier Fiona, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 60% (01.08)
- Cuenin Charline, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 60% (01.08)
- Deta Cécile, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 10% (01.08)
- El Hajjaji Nora, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 60% (01.08)
- Trouillat Mylène, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 60% (01.08)
- Vallat Fanny, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 60% (01.08)
- Broillet Mary-José, Collaboratrice administrative dans le secteur finances au service RPP à 50% (01.08)
- Christain Laurent, Agent de police au service Sécurité à 100% (01.09)
- Dobler Nicolas, Commandant du CRISP au service Sécurité à 100% (01.11)

#### **Départs (CDI) :**

- Baldari Gabriella, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 80% (31.07)
- Petermann Romain, Directeur de la Maison de l'enfance au service RPP à 100% (30.09)
- Vallat Cindy, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 5% (31.12)
- Veya Jenna, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 70% (31.12)

#### **Retraite :**

- Jobé Pascal, Collaborateur administratif au service Sécurité à 100% (01.01)
- Krall Philomène, Educatrice à la Maison de l'enfance au service RPP à 60% (31.07)
- Mamie Camille, Employé technique de voirie au service UEI à 20% (30.09)

#### **Mutations :**

- Huber Jérémy, Chef du service UEI à 50% (01.07), en complément du rôle de Chef du secteur urbanisme à 40%
- Pellaton Yan, Chef du service UEI à 50% (01.07), en complément du rôle d'Ingénieur communal à 50%
- Biedermann Maxime, Responsable du Guichet unique au service Chancellerie à 50% (01.07), en complément au rôle de Responsable administratif du service UEI à 50%
- Cramatte Vallat Sandrine, Collaboratrice administrative au Guichet unique au service Chancellerie à 50% (01.07)
- Lièvre Ivana, Préposée au service des inhumations et collaboratrice administrative au Guichet unique au service Chancellerie à 50% (01.07)
- Mbaye Christine, Collaboratrice administrative au Guichet unique au service Chancellerie à 50% (01.07)
- Vermot Jean-Michel, Préposé au contrôle des habitants et collaborateur administratif au Guichet unique au service Chancellerie à 100% (01.07)

Au 31 décembre 2020, on dénombrait 121 employés au bénéfice d'un contrat à durée indéterminée représentant 87.55 postes à plein temps.

	100%	75-99%	50-74%	10-49%	Total	EPT	Dotation autorisée
<b>Personnel régulier</b>	38	9	16	8	70	55.75	58.60
<b>Personnel régulier soumis à répartition des charges (Maison de l'enfance et Espace-Jeunes)</b>	1	8	35	6	50	30.05	30.30

D'autre part, un certain nombre d'employés CDD étaient également sous contrat à fin 2020.

21 personnes en formation étaient par ailleurs sous contrat (pré-apprentis, apprentis, stagiaires 3+1, formation ES, formation HES) et un nombre important de stagiaires ont également été accueillis, principalement à la Maison de l'enfance.

Enfin, la Municipalité accueille régulièrement des personnes en programme d'occupation cantonal, en mesures d'insertion par le service social, en mesure de réadaptation professionnelle ou par le biais de l'AJAM, soit 10 en 2020.

## **II. Finances**

Les comptes 2019 ont été approuvés le 25 juin 2020 par le Conseil de ville. Ils se sont soldés sur un bénéfice de CHF 44'128.20.

Avec l'entrée en vigueur du nouveau modèle comptable harmonisé (MCH2), l'approbation du budget 2020 par le Conseil de ville a eu lieu le 30 janvier 2020, budget qui présentait un déficit de CHF 1'484'956.-.

Quant au budget 2021 prévoyant un déficit de CHF 2'187'782.-, il a été ratifié par le Conseil de ville le 19 novembre 2020.

Au cours de l'année 2020, la commission des finances s'est réunie à 6 reprises.

## **III. Informatique**

Différents projets ont été menés en 2020 :

- Mise en œuvre de la GED pour la validation des factures créanciers,
- Préparation de la mise en œuvre de la GED pour la gestion du courrier,
- Participation au groupe de travail « Cyberadministration » regroupant le canton et certaines communes dans le but de développer des prestations communales sur le guichet virtuel du canton, avec notamment la concrétisation de la prestation du e-déménagement et celle de l'inscription des élèves à l'école obligatoire,
- Projet pilote avec le Canton avec l'installation d'une borne au sein de notre Guichet unique devant permettre d'accompagner les citoyens dans leurs démarches sur le guichet virtuel cantonal,
- Mise en place d'un nouveau logiciel pour la gestion des amendes d'ordre,
- Accompagnement lors de la première utilisation du logiciel de dépouillement des élections (SESAM),
- Remplacement du Wifi et uniformisation du système dans tous les bâtiments avec gestion centralisée,
- Préparation puis gestion du déménagement de l'administration pour la thématique informatique (connectique, Wifi, câbles réseaux, vidéo-surveillance, déménagement propre, etc.),
- Poursuite du développement de la collaboration avec Boncourt avec la connexion de sites supplémentaires (voirie, Maison de l'enfance, halle polyvalente),
- Soutien aux utilisateurs pour leur permettre de télé-travailler efficacement.

## **IV. Economat**

Poursuite de la gestion sans événement particulier à relater. Dès juillet 2020, l'économat est rattaché à la Chancellerie via le Guichet unique.